Boletin
El Arándano
PERQUENCO
15 marzo 2022
Edición N°5 Especial Día de la Mujer - AÑO 1

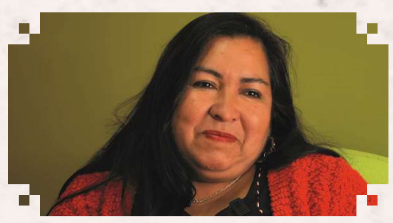
PUBLICACIÓN QUINCENAL
PROHIBIDA SU VENTA
DISTRIBUCIÓN GRATUITA

Encuéntranos en: www.perquenco.cl

Mujeres de Perquenco

8M

Conmemoración del Día Internacional de la Mujer



El Arándano

“Para construir una comuna más justa e integradora, nuestro deber es reconocer y respetar la labor femenina la cual ha estado presente desde nuestra fundación, desempeñando un rol protagónico...”

Alejandro Sepúlveda Tapia
Alcalde de Perquenco

Editorial

En el marco de la Conmemoración del Dia Internacional de la Mujer, nos llena de orgullo como Municipalidad de Perquenco, tener la oportunidad de reconocer y agradecer a las mujeres perquenquinas sus servicios en las áreas sociales, de salud, de los voluntariados y adultas mayores.

Para construir una comuna más justa e integradora, nuestro deber es reconocer y respetar la labor femenina la cual ha estado presente desde nuestra fundación, desempeñando un rol protagónico, pero que muchas veces pasó a un segundo plano.

Por esta razón, reconocemos a un grupo de mujeres con este reconocimiento que será histórico para Perquenco.

Me emociona impulsar la primera versión del reconocimiento a la Mujer Perquenquina “Eloína Zamorano Raasch”, quien representa el ideal y los valores de nuestra Comunidad, dando gran parte de su vida al servicio de los perquenquinos y perquenquinas a través del voluntariado, a través del servicio público como regidora y también como la matriarca de una de las familias históricas de nuestro pueblo.

Como alcalde de Perquenco, tengo el honor de reconocer a nombre de los habitantes de esta tierra, a las 22 mujeres que este año 2022 recibirán este importante reconocimiento.

Finalmente, es importante destacar el rol de la mujer, en todos los ámbitos de nuestra sociedad, la eliminación de la violencia de género en los diferentes espacios de la comuna y valorar los aportes igualitarios de cada una de ustedes. Porque con todas las mujeres podemos construir finalmente el Perquenco que queremos.

Alejandro Sepúlveda Tapia
Alcalde de Perquenco

Premio Eloína Zamorano Raasch

Esta distinción está inspirada en la vida de Eloína Zamorano Raasch, una persona que pertenece a la historia de las autoridades de Perquenco como mujer regidora de la comuna.
Pero no solo fue eso. También se transformó en sinónimo de salud de Perquenco, en donde muchas familias depositaron su confianza para sanar enfermedades y ayudar al nacimiento de innumerables niños y niñas de la comuna, labor que desempeñaba en forma altruista en pos de mejorar la vida de sus vecinos y vecinas.
Además, realizó un trabajo con un sinnúmero de mujeres en los centros comunitarios, donde enseñaba distintas labores.
Destacada integrante de la cruz roja, siendo protagonista en todo su quehacer, su espíritu de servicio y disposición para ayudar al prójimo.

Silvia Alarcón M.

Nacida y criada en perquenco, vive en la población leonel jara caro, la solidaridad y la fe han marcado su vida y la de su familia.

Lidia Montanares A.

Destaca en un mundo que, hasta la llegada de ella era solo de hombres, al principio no fue fácil, pero con trabajo y carisma se ganó con creces un espacio merecido.

Adriana Parra R.

A lo largo de su vida a sabido lo que es sacar su familia adelante, con su trabajo y esfuerzo ha forjado una gran familia.

Ana Catrileo C.

Mujer campesina, dos hijos, la vida la obligó a partir temprano a santiago a trabajar, para después volver a su perquenco y aportar durante muchos años al desarrollo como dirigente de salud del sector de Pitraco.

Manuela Pichún S.

Mujer esforzada y trabajadora, su vida a transcurrido bajo el duro trabajo del campo. Es una de las pocas hablantes del mapudungun que queda entre nosotros.

Berta Navarrete F.

Mujer luchadora que con esfuerzo y amor ha sabido superar las dificultades de la vida y cuidar de su familia con entrega y dedicación.

Margarita Polo T.

Destacada en el ámbito del telar, sus trabajos han trascendido más allá de la comuna. Para ella el tejido refleja las penas y alegrías de la vida diaria.

María Ortega T.

Conocida monitora de la comuna. Con mucho esfuerzo entregó educación a sus cuatro hijos. Hoy se dedica a confeccionar artesanía en yeso. Ella se define como una perquenquina luchadora.

El Arándano

Dulia Chávez G.

Llegó desde el norte para forjar una vida y su familia en perquenco. Destacada dirigente social del sector carilao.

Carmen Gloria V.

Vino de visita a Perquenco y se enamoró de nuestra comuna. Y acá desarrolla su pasión que es el tejido en macramé. Siendo este su principal fuente de ingresos para mejorar la calidad de vida de su familia.

María Concha N.

Una de las primeras mujeres en dotar a la comuna con un local comercial. Donde se encontraba desde abarrotes hasta una aguja para cocer. Este emprendimiento sumado a su trabajo y dedicación permanece vigente hasta el día de hoy y a sus 87 años aun permanece atendiendo su local.

Carmen Marín C.

Ella, más el apoyo de su familia ha forjado su emprendimiento de agro elaborados paseando el nombre sabores Antú y de Perquenco por diversas regiones de chile.

PREMIO
Eloína
ZAMORANO RAASCH
PERQUENCO 2022

Sylvia Soto M.

Orgullosa de ser mujer. Gracias a su carácter ha sabido desarrollarse y ocupar espacios que habitualmente están poblados de presencia masculina. No solo trabaja por el bienestar de sus vecinos y vecinos, sino que también por enorgullecer a sus hijos.

Fidelina Liencura C.

73 Años ha vivido en el sector de liencura. 11 Años siendo dirigente de la comunidad. Toda una vida dedicada a su territorio a su casa y trabajando la tierra desde muy pequeña. Este trabajo le permitió sacar adelante a su familia.

María Maldonado C.

Desde su llegada a Perquenco ha estado ligada al trabajo social. Participando como dirigente y voluntaria de diversas instituciones de asistencia al prójimo. Sus amigos y seres queridos la destacan por estar siempre sonriente y con mucha energía.

Ramona Jofré V.

Su vida ha transcurrido en ayudar a quien toque su puerta, de manera anónima y desinteresada y durante muchos años se desempeñó como cartera en correos de chile.

Herminda Melinao P.

Su vida siempre ha estado ligada a trabajar en la tierra. Primero con producción de huertos e invernaderos, hoy en día se dedica a la producción de berries frutillas y frambuesas en un arduo trabajo que dura todo el año.

Nora Bustos R.

Ha vivido toda su vida en Quillem. Dirigente social integrante del club del adulto mayor sol de mi vida. Hoy se dedica al cuidado de su esposo que padece una penosa enfermedad.

Ruth Rodríguez M.

Llegó desde Monte Águila a radicarse en esta comuna, que llamó tierra firme. Crió sola a sus hijos y hoy cuenta con un emprendimiento de hierbas medicinales conservando esta antigua tradición medicinal.

Juana Moreno M.

Ligada al desarrollo del deporte rural en el sector de viertientes. Del deportivo medialuna. Ocupando un cargo que generalmente este asociado a los hombres. Sim embargo ella lo ha desempeñado con mucha entrega y pasión.

PREMIO
Eloína
ZAMORANO RAASCH
PERQUENCO 2022

Nelda Luengo R.

Vibra con las tradiciones campesinas. Actualmente es la presidenta del Club de Huasos de Perquenco. Algo poco habitual en un mundo de hombres desde este espacio impulsa el desarrollo de la chilenidad en perquenco.

Krishna Sandoval S.

Una mujer empoderada. No solo ha destacado en sus participaciones en los certámenes de belleza. Sino que también por su calidad humana, de valores y perseverancia. Es la perquenquina más joven en ser destacada en la primera versión del Premio Eloina Zamorano Raasch.

El Arándano

Claudia Brito
Presidenta del Sindicato de Trabajadores a Honorarios de Perquenco

Mujeres en la organización sindical

Agradezco la invitación a escribir esta columna en el marco de la conmemoración del día internacional de la mujer, fecha que como todas y todos sabemos, no es una instancia para felicitarnos "por el hecho de ser mujeres", o porque somos "el ser más perfecto y delicado" o "porque tenemos la capacidad de dar a luz", es un día para recordar un hecho tan dramático y doloroso que sirvió para instaurar mundialmente el hito que representa la lucha del día a día, año a año y siglo a siglo por la búsqueda de mejores condiciones laborales para mujeres en el mundo. ¿Cómo cuáles? El derecho a un pre y un post natal, el derecho a amamantar a nuestr@s hijos, a no ser despedidas por estar embarazas o dar a luz, entre muchos otros aspectos que para la mayoría hoy nos parecen básicos e incuestionables.

Desde 1911 este día representa a nivel mundial, la búsqueda de una "cancha laboral" pareja para mujeres y hombres, es una fecha para reflexionar sobre los avances que hemos tenido las mujeres y la sociedad en el ámbito laboral, y fundamentalmente para conversar, pensar y evidenciar los desafíos que enfrentamos en la búsqueda de lo que nos falta… igualdad y seguridad laboral.

Dentro de una larga lista podemos evidenciar … Como por ejemplo que ya no se nos pregunte si pretendemos tener hijos o más hijos si buscamos un empleo y que de nuestra respuesta dependa nuestra contratación, tener el derecho a que no se nos juzgue por nuestra apariencia en lugar de evaluar nuestra capacidad, que tengamos derecho a tener igual paga a igual trabajo, como que no se nos pregunte si estamos casadas o comprometidas cuando buscamos un empleo, como que se espere que tengamos "ciertos comportamientos" por la función que podemos cumplir, que tengamos que "tolerar ciertas bromas " de colegas o jefes … y más aún… Que se dude de nuestra capacidad y/o orientación sexual por desarrollar o querer desarrollar ciertas labores "de hombres".

Durante toda mi vida he desarrollado interés por la justicia social, absolutamente heredado y aprendido de mi familia, ello me ha llevado a rodearme y a querer a personas con vocación y cualidades similares, lo cual se traduce no solo en mi actuar personal, sino que también en mis elecciones laborales. Hoy, gracias al voto de confianza de mis colegas sindicalizados, tengo el honor de presidir el sindicato de trabajadoras y trabajadores a honorarios de la municipalidad de Perquenco desde hace 4 años y medio, y también he tenido el honor y el privilegio de liderar esta organización de la mano de otras mujeres fantásticas, Daniela González Araya y Elizabeth Jaramillo Sandoval, quienes, al igual que yo ponen a disposición sus talentos, perspectivas, visiones y sueños en cada proceso que emprendemos. Juntas y avaladas por la asamblea, "tiramos el carro" de la construcción de la historia sindical de nuestra organización, intentamos nivelar la cancha en materia de derechos laborales y posicionamos a nuestro sindicato como una organización seria, responsable y respetuosa.

Si bien se lee, suena y es un proceso hermoso, es importante mencionar que para las mujeres el camino de representar una organización sindical de trabajador@s a honorarios no es fácil, ni menos libre de malos entendidos, que a la larga significan uno que otro palito puesto en la ruta, cuando junto con el desempeño laboral y sindical, es necesario compartir tiempos y espacios con los múltiples roles que desempañamos las mujeres, que incluye nuestra vida laboral, familiar y social, por ejemplo, históricamente los horarios en que se realizan las reuniones y actividades sindicales fueron pensadas para y por hombres y ello ha implicado dejar de hacer o posponer aspectos de la vida diaria en función de cumplir el rol dirigencial, cosa que vamos cambiando día a día un poquito más.

Somos una organización liderada y conformada en su mayoría por mujeres, que hemos sido capaces de avanzar, con la convicción y la confianza que genera lo justo, en aquellos aspectos que hasta antes de nuestro actuar en forma de conglomerado, eran invisibles para nuestros colegas y empleadores.

Para las mujeres no es fácil ingresar al mundo sindical, muchas de las características que en un líder son evaluadas de manera positiva, en las mujeres lideresas se considera negativo o arrogancia… si, nos falta mucho aún… Pero creo firmemente que vamos por buen y ancho camino, ya que precisamente somos quienes hemos logrado poner en la mesa de discusión aspectos invisibilizados con anterioridad cuando el trabajo sindical era predominantemente masculino, prueba de ello es que la precariedad laboral para las mujeres trabajadoras a honorarios del estado, ha comenzado un proceso mejora o de nivelación de la cancha, evidentemente nos falta mucho camino por recorrer, ya que creo firmemente que en el estado debería existir un solo tipo de contrato y no generar trabajadoras y trabajadores de 1era, 2da y 3era clase.

Lo que para otr@s trabajador@s (de planta, contratados por código del trabajo y a contrata) son derechos irrenunciables, para nosotr@s son solo beneficios que deben negociarse para que aparezcan en nuestros contratos, recién con la ley 21.133 (Febrero 2019), y la posterior ratificación de la Contraloría General de la República, las mujeres trabajadoras a honorarios, por fin tienen derecho a gozar de un pre y un post natal sin temor a no tener empleo al volver a su trabajo, o peor aún, sin derecho a tener un período de pre y post natal, pueden disponer de 1 hora de alimentación (amamantamiento) para sus hijos hasta los 2 años, entre otros aspectos.

Cada uno de estos aspectos no fue "regalado" por el estado, se ganó en distintos ámbitos, en la calle – si en la calle –, en el congreso, donde llevamos nuestr@s mejores representantes a plantear nuestra mirada, sensibilizando a nuestros empleadores directos, llámese municipios, Servicios públicos, universidades, sensibilizando a nuestros colegas con situaciones contractuales distintas, (cada aspecto contractual ganado desde 2019 para ellos es norma básica hace más de 40 años), con nuestros propios colegas a honorarios que de cierta manera ya estaban acostumbrados a la precariedad laboral.

La tarea de representar a mujeres y hombres trabajadores nunca termina, luego de nosotras otras y otros tomarán la tarea, cada vez que miramos atrás y

observamos lo alcanzado desde la visibilización de la mujer en el mundo laboral (siempre hemos estado desde el origen de la especie) se construyó gracias al esfuerzo, dedicación y sacrificio de cientos de mujeres alrededor del mundo.

Creo firmemente que al contar las organizaciones de trabajadoras y trabajadores con mujeres comprometidas en sus directivas o participando activamente en las asambleas, podremos sumar al proceso sindical la mirada colectiva y lograremos poner sobre la mesa situaciones y realidades que son propias de las mujeres en sus diversas dimensiones, en nuestros empleos, nuestras casas, nuestro día a día.

Para terminar la reflexión quiero agradecer y reconocer a mis partners en este proceso de sueño y transformaciones, sin ellas claramente todo habría sido más difícil, más engorroso, menos divertido, en el camino sindical aprendimos a conocernos, reconocernos y sostenernos cuando ha sido necesario, gracias Dany y Ely, de corazón.

Ignacia Molina
Encargada de Relaciones Públicas de la Municipalidad de Perquenco

No se opina del cuerpo de otros

Por Ignacia Molina, Encargada de Relaciones Públicas de la Municipalidad de Perquenco.

A menudo las mujeres somos receptoras de opiniones, pareceres y recetas de toda índole en cuanto al aspecto físico, forma de vestir y sobretodo lo relacionado con el peso. Es muy común que cuando alguien adelgaza es sinónimo de felicitación y cuando sucede lo contrario, se entiende como una señal de preocupación por los kilos de más. Así, vamos creando una suerte de gordofobia en nuestra sociedad, que nos afecta principalmente a nosotras, producto de factores constantes de hostigamiento como el mantener una silueta delgada con yogures, tapar el envejecimiento con cremas y, de alguna u otra manera, no dejarnos “estar” luego de haber tenido hijos.

Y es que todas hemos escuchado que cuando una mujer engorda, cambia su vestimenta o deja de teñirse el pelo luego de un par de años de relación, es el hombre quien tiene “mala mano” dejando completamente de lado la voluntad de la mujer, y así mismo cuando adelgaza, vuelve a cambiar su vestimenta y decide nuevamente teñirse el pelo, la especulación la atribuye a una eventual separación o bien la llegada de un nuevo hombre a su vida.

En definitiva, pareciera ser que todo está relacionado con el hombre. ¿Y cómo iba a ser diferente? Si fueron ellos quienes dictaminaron arbitrariamente nuestro espacio en la sociedad, dejando de lado completamente nuestra forma de pensar, nuestras opiniones, el poder de decisión sobre nuestros cuerpos, sobre la elección de amistades e incluso en algunos países hasta la fecha, sobre la elección de nuestra ropa. Por ende, somos las mujeres las más afectadas con este tipo de prácticas que lo único que hacen es alimentar inseguridades y revivir episodios dolorosos que, en la mayoría de las ocasiones, vienen directamente de familiares y amigos cercanos que instalaron alguna opinión encarnándolas en nuestra cabeza y corazón.

En mi rol como asesora comunicacional, es tremendamente relevante cuando un cliente me pide la opinión sobre la forma de vestir, ya que nos encontramos en un contexto de trabajo que suscita, de acuerdo a las herramientas profesionales, a emitir un juicio sobre lo elegido en el aspecto físico para comunicar en algunos casos seguridad, transparencia, pulcritud, profesionalismo y/o creatividad, apertura mental, cercanía, entre otras cualidades; siempre con la consigna de que el otro u otra viene de un contexto específico, con heridas que sanar y las ganas de brindar un espacio propicio para hacerle sentir seguro o segura en torno a su petición.

Quisiera con mi mensaje entregar simplemente un minuto de reflexión en torno al tema; invitarlos e invitarlas a no opinar sobre el cuerpo de otros y otras a menos que ese consejo sea requerido y detenernos un minuto a pensar: ¿En qué aporta mi opinión? ¿Contribuye en algo positivo mi comentario? ¿Acaso él o ella no se observa diariamente en el espejo? ¿Realmente importa lo que yo opine sobre la apariencia de otra persona? ¿Podríamos en Perquenco comenzar con una pequeña campaña de conciencia sobre el tema y partir desde nuestra casa a cambiar la forma de relacionarnos entre todos y todas?

El Arándano

Saludos de Concejales

Concejal Alejandro Pacheco V.

Con mucha alegría hago llegar un Cariñoso saludo a todas la Mujeres de mi querida Comuna.

Reciban todas y cada una de Ustedes, mi especial saludo de reconocimiento y cariño, al Rol que juegan, en sus Familias, Hogares, sectores, Comuna y País.

Son Ustedes quienes dan vida y muchas veces postergando sus propias aspiraciones. Mi admiración y respecto a todas Ustedes.

Concejal Gerardo Sanhueza S.

Con motivo de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, reconocer lo valioso de cada una, quienes con su amor y firmeza están reescribiendo la historia con color rosa.

En nuestra comuna hemos tenido grandes lideresas como la Sra. Eloína Zamorano (ex regidora), Angelica Sepúlveda (ex funcionaria Municipal), Marisol Poblete (ex dirigenta), entre otras, y a través de ellas reconocer la importancia de la mujer en el desarrollo Perquenquino.

Concejal Wilson Soto A.

Mi reconocimiento a todas las mujeres, especialmente a las de nuestra comuna.

Su rol de madre, apoderada, trabajadora, dueña de casa, profesional, las ha llevado a ocupar el lugar que les corresponde por derecho propio, ocupando hoy sitiales que realzan sus capacidades, adicionando además sentido social a todo lo que realizan. Por lo anterior es que agradezco su gran compromiso y contribución en el desarrollo de nuestra comuna y del país. Mis más sincero respeto y cariño para ustedes.

Concejal Mauricio Sandoval R.

En la conmemoración del Día Internacional de la Mujer saludar con afecto a todas las mujeres de la comuna de Perquenco y el país que han luchado por sus derechos en la historia, recordando que, a pesar de los avances, muchos problemas, injusticias y desigualdades se mantienen hasta ahora.

Hoy las mujeres deben reunirse en todas partes para luchar y resolver esos problemas, que no debieran existir y avanzar por una sociedad más equitativa y justa, apoyemos y contribuyamos entonces cada uno/a desde nuestros espacios, para que eso ocurra, sobre todo los hombres.

¡Un abrazo especial a las grandes y bellas mujeres de mi familia, fundamentales en mi vida…Por un Concejo Municipal en el futuro con más mujeres e igualdad de género...!

¡Cállate y Puja!

Ese fue el nombre de los dos conversatorios sobre violencia obstétrica que personal del Cesfam Federico Thieme realizó en el marco de la conmemoración del día internacional de la mujer.

Ambas actividades, realizadas en el Posta Pitraco y en la Sede Fernando Carilao fueron lideradas por el equipo de Matronas del Cesfam Bárbara Castro y Romina San Martín.

En los conversatorios se trataron diversos temas relacionados con los derechos de las mujeres en la atención de salud, específicamente en la atención obstétrica y el proceso de embarazo y parto. Dando a conocer los derechos que tienen las mujeres al momento de dar a luz.

Carolina Ojeda G.

Valentina Schurch F.

Igualdad de género hoy para un Perquenco saludable.

Por Carolina Ojeda Galaz y Valentina Schurch Fernández.

Para poder relacionar la perspectiva de género con la salud, es necesario en primer lugar reconocer la existencia de diferencias entre el estado de salud de hombres y mujeres, lo anterior se debe tanto a causas biológicas (diferencia entre nuestra constitución corporal, estructuras anatómicas y fisiología) como a factores construidos socialmente a lo largo de la historia de la humanidad.

Históricamente se ha asociado al sexo masculino a conductas dominantes, competitivas, a ser fuerte, y a no poder tener la libertad de poder expresar sus emociones por temor a demostrar debilidad o poca masculinidad. Lo anteriormente expuesto genera efectos negativos sobre la salud de los hombres, ya que en un gran porcentaje estos tienden a no reconocer su malestar físico posponiendo su atención y acudiendo de forma tardía a los servicios sanitarios, a su vez la dificultad para gestionar lo emocional se traduce en que un gran porcentaje desarrolle conductas de riesgo tales como el consumo de alcohol en exceso.

Las mujeres, en su subordinación social, tienden a tener que realizar múltiples tareas no remuneradas, así como el cuidado y mantención del hogar, el cuidado de los hijos y /o de integrantes de la familia que estén enfermos o postrados en caso de que los haya. Se estima que las mujeres invierten el doble de tiempo que los hombres en realizar las actividades mencionadas. Muchas veces lo anterior debe llevarse de forma simultánea con trabajos “oficiales” fuera del hogar, lo que también afecta negativamente su salud ya que deben llevar una carga física y emocional bastante alta por lo que suelen estar propensas a padecer problemas osteoarticulares, depresión, somatización de emociones, y violencia de género entre otros, lo que determina un incremento en su morbilidad frente a un variado tipo de patologías y malestares en general tanto físicos como psicológicos.

Por otra parte, si bien las mujeres tienen una mayor esperanza de vida que los hombres, su longevidad está relacionada con una peor salud, lo que, sumado a la precariedad económica relacionada a las bajas pensiones, da como resultado un deterioro objetivo de las condiciones de vida de las mujeres mayores. Lo que de cierta forma no se replica exactamente en el género opuesto, ya que muchas veces los trabajos son remunerados de diferente manera según el género del trabajador, así como generalmente son los hombres quienes tienen el privilegio de poder dedicarse 100% a trabajar, no involucrándose en las tareas del hogar y/o el cuidado de los hijos, estos son algunos de los factores sociales que afectan negativamente sobre la salud, diferencias que por su profundidad desembocan en desigualdades , las cuales se profundizan más considerando que el sistema de salud en nuestro país es desigual por naturaleza.

El rol de la atención primaria en salud, lo que considera CESFAM y postas consiste primordialmente en velar por la promoción y la prevención en salud, lo que incluye dar a conocer y educar sobre las brechas (o diferencias) entre géneros con el fin de lograr que tanto hombres como mujeres se hagan cargo de su salud.

Este planteamiento significa un esfuerzo de análisis, de organización y de formación del personal del sistema sanitario para situar a las personas en el centro de las intervenciones o atenciones independiente de su género, aplicando un modelo biopsicosocial donde no se trata solo de curar la enfermedad, sino de poder comprender al paciente como un todo, entender su entorno, su forma de pensar, su situación y así dilucidar cual es el origen de la enfermedad. Trabajar desde un enfoque biopsicosocial y con un enfoque de género contribuirá a disminuir las inequidades dentro del sistema de salud para todos.

El Arándano

Katia Galván

No es amor, es trabajo no pagado

Por Katia Galván, Coordinadora Programa Mujeres Jefas de Hogar.

La conmemoración del día internacional de la mujer permite cada 8 de marzo visibilizar la lucha que hemos llevado las mujeres a lo largo de la historia para lograr la igualdad y el ejercicio pleno de nuestros derechos. Aun cuando se han dejado de manifiesto las profundas desigualdades entre hombres y mujeres, estas siguen latentes y limitan nuestro pleno desarrollo como mujeres.

Una de ellas radica en un rol que se nos ha asignado históricamente: el trabajo doméstico y de cuidados, labor que se sigue considerando como un "deber" de la mujer y así lo deja ver un Informe de la OCDE el 2021, donde se señala que las mujeres dedican 12 horas semanales más que los hombres a estas labores. Y esto no se cristaliza sólo en términos cuantitativos. Hemos visto como muchas mujeres se empeñan en limpiar toda la casa antes de tomarse siquiera un tiempo de ocio, y lamentablemente, las tareas domésticas son casi interminables.

Esto sin duda obstaculiza a las mujeres para que puedan desenvolverse en otras áreas, como también en su inserción laboral remunerada. Ante eso, el Estado ha desarrollado políticas públicas que contribuyan a generar un cambio cultural que permita alcanzar la igualdad de oportunidades y derechos entre hombres y mujeres. Uno de ellos es el Programa Mujeres Jefas de Hogar que tiene como objetivo fortalecer la autonomía económica de las Mujeres, entendiendo las dificultades que tienen para insertarse al mundo laboral remunerado, que radica, como lo hemos dicho en los roles asignados cultural y socialmente: el de proveedor para los hombres y el de las labores domésticas para las mujeres.

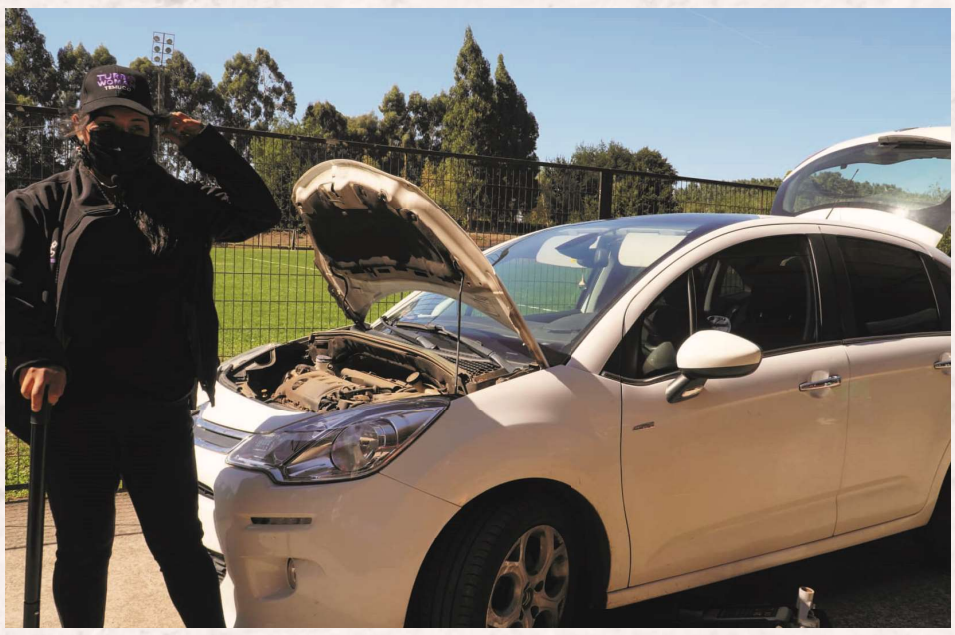
Si bien es importante que las políticas públicas focalicen sus esfuerzos en superar las barreras de acceso al mundo del trabajo remunerado para las mujeres, resulta igualmente importante eliminar la asimetría en la distribución de las labores domésticas, pues sino, las mujeres seguiremos insertándonos laboralmente en el trabajo remunerado y a la vez cargando el peso de las tareas domésticas y de cuidados, lo que ha generado que cumplamos una doble jornada laboral: una en nuestros trabajos y otra en el hogar.

Para poder cambiar esta desigualdad, es necesario comprender la importancia de este trabajo que se ha invisibilizado e integrarlo a la mirada económica. El trabajo doméstico (cocinar, lavar, limpiar) y las labores de cuidado (de niñas y niños, de personas enfermas o mayores) son fundamentales para la reproducción social, son labores críticas para el desarrollo de toda sociedad. Sin embargo, sigue siendo un trabajo no valorado socialmente, que es realizado mayoritariamente por mujeres como algo afectivo. Se debe reconocer el aporte de estas labores, reconocerlo como un trabajo que es esencial para la economía, de manera de reorganizar el modo en que actualmente se atiende las labores domésticas y de cuidados y eliminar las brechas de género que históricamente nos han perjudicado como mujeres.

Cocinar, lavar, criar y cuidar también es trabajar. No es amor, es trabajo no pagado.

Turbo Woman se lució en Estadio Municipal de Perquenco

"Trabajos y Género, ¿Nuevas miradas?" Fue el nombre de la Charla que dictó Waleska Morales, dueña del primer Taller mecánico atendido solo por mujeres. Esto en el marco de las actividades organizadas por la Municipalidad de Perquenco en conmemoración del Dia Internacional de la Mujer.



En la oportunidad Waleska contó sus experiencias al adentrarse en un mundo – el de la mecánica – que hasta hace poco era solo para hombres. Además, conversó con las mujeres que llegaron hasta la actividad sobre empoderamiento femenino, trabajos en diferentes ámbitos y el rol de la mujer en la sociedad. Posterior a la charla dictó una clase de mecánica básica revisando un vehículo y explicando tips a tener en cuenta para la mantención y buen funcionamiento de los automóviles, además de recomendaciones a la hora de adquirir vehículos usados.

Para nuestro Alcalde Alejandro Sepúlveda, poder tener este tipo de actividades es muy importante para las mujeres perquenquinas, que a través de estas y otras experiencias pueden darse cuenta y atreverse a cumplir metas y sueños, independiente del rubro que quieran desarrollar.

UNIDAD DE COMUNICACIONES
El PERQUENCO que queremos

www.perquenco.cl

PERMISO DE CIRCULACIÓN 2022

HORARIOS DE ATENCIÓN PRESENCIAL

DEL 14 AL 18 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS. 15:00 A 17:30 HRS.
DEL 21 AL 25 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS. 15:00 A 19:00 HRS.
SÁBADO 26 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS. 15:00 A 18:00 HRS.
DOMINGO 27 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS.
DEL 28 AL 31 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS. 15:00 A 21:00 HRS.

OFICINA DE RENTAS Y PATENTES
(1° piso Municipalidad)
+56 9 7853 1731 · 452 756 213

USO OBLIGATORIO DE MASCARILLA

MANTENER DISTANCIAMIENTO FÍSICO

UTILIZAR ALCOHOL GEL

PASE DE MOVILIDAD OBLIGATORIO EN LUGARES CON AFORO REDUCIDO

El PERQUENCO que queremos

Boletín El Arándano
Propiedad de la Municipalidad de Perquenco
Año 2022

Alcalde: Alejandro Sepúlveda Tapia
Administrador Municipal: Eduardo Abdala

Directora: Ignacia Molina
Edición Periodistica: Francisco Díaz
Diseño y Diagramación: Rolando Labrín
Fotografías e Imágenes: Daniel Basualto
Reportero : Waldo Lira

PROHIBIDA SU VENTA
DISTRIBUCIÓN GRATUITA

Boletín El Arándano PERQUENCO

El PERQUENCO que queremos

UNIDAD DE COMUNICACIONES
El PERQUENCO que queremos