

DECRETO : 038

MAT. : APRUEBA CONTRATACIÓN INDEFINIDA DE VANESSA ANDREA NAVARRETE ROMERO.

PERQUENCO, 02 de Enero de 2024.

VISTOS:

1. El Estatuto de Atención Primaria de Salud, contenido en la Ley N°19.378 y su reglamento.
2. El Decreto Exento N°598, de 18 de diciembre de 2000, que aprueba Reglamento Interno y Carrera Funcionaria de Consultorio y Postas de Perquenco.
3. La Resolución Exenta N°21.162, del 29 de noviembre de 2023, que aprueba la Dotación de Atención Primaria para el año 2024 por parte del Servicio de Salud Araucanía Sur.
4. Lo establecido en la Ley N°21.308, que concede beneficios al personal de la atención primaria de salud. (Ley De Alivio)
5. El Decreto N°1397 de 16 de octubre de 2023, que en el contexto de la Ley N°.21.308, Convoca a Concurso Interno Departamento Salud municipal,
6. El Informe Definitivo emitido por la comisión del Concurso Interno donde se señalan los funcionarios que pasan a formar parte de la respectiva dotación, habida cuenta de haber cumplido los requisitos para pasar a detentar el carácter de personal a plazo fijo
7. El Decreto Exento N°540 de 29 de junio de 2021. en cuya virtud asume como Alcalde Titular de la comuna de Perquenco, don Luis Alejandro Sepúlveda Tapia.
8. Las facultades que me confiere la Ley N°18695/88, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.
9. El Decreto N°154 de 23.01.2020, que aprueba contrato de reemplazo, desde el 17.01.2020 al 28.02.2020
10. El Decreto N°306 de 23.03.2020, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 23.03.2020 al 29.05.2020
11. El Decreto N°350 de 27.05.2020, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 30.05.2020 al 30.09.2020
12. El Decreto N°715 de 27.10.2020, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.10.2020 al 31.10.2020
13. El Decreto N°760 de 09.11.2020, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.11.2020 al 31.12.2020
14. El Decreto N°119 de 13.01.2021, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.01.2021 al 31.03.2021
15. El Decreto N°328 de 01.04.2021, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.04.2021 al 30.09.2021
16. El Decreto N°786 de 01.10.2021, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.10.2021 al 31.12.2021
17. El Decreto N°032 de 03.01.2022, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.01.2022 al 31.03.2022
18. El Decreto N°319 de 01.04.2022, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.04.2022 al 30.06.2022
19. El Decreto N°755 de 08.07.2022, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.07.2022 al 30.09.2022
20. El Decreto N°1033 de 03.10.2022, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.10.2022 al 31.10.2022
21. El Decreto N°1149 de 18.11.2022, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.11.2022 al 31.12.2022
22. El Decreto N°029 de 03.01.2023, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.01.2023 al 28.02.2023
23. El Decreto N°220 de 01.03.2023, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.03.2023 al 30.04.2023.



Decreto N°038

24. El Decreto N°525 de 28.04.2023, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.05.2023 al 30.06.2023
25. El Decreto N°747 de 04.07.2023, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.07.2023 al 31.08.2023
26. El Decreto N°979 de 01.09.2023, que aprueba contrato plazo fijo, desde el 01.09.2023 al 31.12.2023

CONSIDERANDO:

1. Que el artículo 14 de la Ley N°19.378, dispone que el personal de Atención Primaria de Salud podrá ser contratado a plazo fijo o indefinido, y que el número de horas contratadas a través de la modalidad de contrato a plazo fijo, no podrá ser superior al 20% de la dotación.
2. Que la Ley N°21.308, ya individualizada, en su artículo único, con el fin de ajustarse a lo dispuesto en citado artículo 14 de la Ley N°19.378, ordena llamar a un proceso concursal interno a las entidades administradoras de salud municipal que tengan un porcentaje superior al 20 por ciento de su dotación de horas en calidad de contratados a plazo fijo.
3. Que la comisión de concurso interno ha desarrollado su trabajo en conformidad a las bases establecidas en el mismo
4. Que la comisión de concurso, con fecha 18 de Diciembre de 2023, estableció que el funcionario **VANESSA ANDREA NAVARRETE ROMERO**, cumple con los requisitos solicitados en la Ley 21.308, para pasar a formar parte de los funcionarios con contrato indefinido
5. Que, según los antecedentes presentados el funcionario posee experiencia y capacitación, razón por la cual para el presente periodo queda asimilado (a) en categoría C, Nivel 14

Capacitación Reconocida (puntos)	350	Observación: A la fecha tiene 3 años, 9 meses de experiencia y 850 de capacitación es Asimilado a Nivel 14.
Experiencia en Bienios (puntos)	500	
Total de Puntaje Carrera	850	
Nivel Asimilado	14	

DECRETO:

1. Contrátese a contar de 01 de Enero de 2024 por un periodo indefinido a **VANESSA ANDREA NAVARRETE ROMERO**, [REDACTED] Categoría C, Nivel 14, para desempeñar labores inherentes a su cargo dentro de la comuna de Perquenco.
2. Impútese el gasto que genere la aplicación del presente Decreto al Item 21.01 "Personal de Planta del clasificador Presupuestario de salud, con cargo al Programa de Estrategia de Refuerzo en APS año 2024".

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE.



RUBEN MILLAR ETTORI
SECRETARIO MUNICIPAL

CGR/MTR/aab.



ALEJANDRO SEPULVEDA TAPIA
ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:

- Oficina de Partes (Original)
- Archivo Departamento de Salud (Original)
- Funcionario (digital)

